



LE CENTRE HOSPITALIER DE MÂCON

(Etablissement support du GHT de la Bourgogne Méridionale, sud du département de SAONE ET LOIRE, autoroutes A6 / A40, Gare TGV 1 h 40 de Paris et de Marseille – 1 h de Genève, 70 kms de Lyon, cadre de vie apprécié)

**Établissement hospitalier dynamique et en pleine expansion,
1014 lits, offre de soins diversifiée**

RECRUTE

Un(e) Infirmier(e) en Unité de Chirurgie Ambulatoire et Orthogénie CDD de remplacement à 80%

Description des activités :

En référence à l'article 1 du décret n°81/539 du 12/1581 relatif aux parties IV et V du code de la santé publique, et du répertoire des métiers de la fonction publique hospitalière, l'infirmier en collaboration avec les équipes assure :

- L'accueil et la prise en charge globale des patients admis en hospitalisation ambulatoire programmée ou en urgence.
- L'accueil et la prise en charge des patientes en orthogénie.
- L'organisation, la réalisation et la continuité des soins des patients dont il a la charge dans le respect de la bientraitance, de la dignité, de l'intimité des personnes et de la confidentialité.

En lien avec les soins

- Préparation de la venue du patient : prise de connaissance du dossier, appel de la veille.
- Accueil, installation, information des patients et de leurs accompagnants.
- Recueil et traçabilité des indicateurs qualités à l'entrée des patients : besoins fondamentaux, douleur.
- Réalisation des soins préventifs, curatifs, éducatifs et d'accompagnement ; recueil des données cliniques et sociales, des besoins et des attentes de la personne et de son entourage en lien avec son rôle propre et son rôle sur prescription et adapté à la prise en charge de très courte durée.
- Evaluation et prise en charge la douleur : prévention, évaluation, soulagement et traçabilité de la douleur.
- Mise en œuvre des procédures d'hygiène : tri du linge, élimination des déchets.
- Evaluation de la qualité de la prise en charge, de l'ajustement de celle-ci et de la satisfaction des patients en lien avec l'aide soignant à J1 : appel du lendemain.
- Organisation et réalisation des soins relevant du rôle propre et sur prescription :

Pour l'UCA

- Préparation de l'opéré
- Soins et surveillance post opératoire
- Traçabilité de l'administration des thérapeutiques
- Evaluation de l'aptitude du patient à sa sortie

Pour l'orthogénie

- Assure les soins techniques et relationnels spécifiques à l'orthogénie

Administratives-organisationnelles

- Gestion du dossier de soins et réalisation de transmissions écrites et orales.
- Participation à la prévention et à l'identification des risques (fiche de signalement des événements indésirables) dont dommages associés aux soins, hémovigilance, pharmacovigilance, infectiovigilance, matériovigilance.
- Participation aux temps de supervision de l'orthogénie.
- Participation à des groupes de travail en lien avec les projets de l'unité, du pôle, de l'institution (CREX, EPP...).

Educatives – prévention

- Information du patient tout au long de sa prise en charge et à la sortie (consignes de sortie).

Pédagogiques

- Encadrement des nouveaux agents et/ou étudiants.

Relationnelles

- Soins relationnels au patient et à son entourage : accueil, écoute, accompagnement, soutien et information...

En lien avec le savoir réagir

Participation à la gestion des situations d'Urgence.

Compétences et aptitudes :

- Rigueur professionnelle : respect strict des protocoles, procédures et des règles d'hygiène.
- Aptitudes organisationnelles et de coordination.
- Adhésion à la pratique de l'orthogénie.
- Capacité à prioriser les soins et actes à dispenser.
- Posture professionnelle et gestion des émotions.
- Connaissances théoriques adaptées aux pathologies prises en charge.
- Compétences pédagogiques.
- Compétences relationnelles : sens de l'accueil, écoute, reformulation, soutien et accompagnement.
- Curiosité intellectuelle et actualisation des compétences.
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire avec de multiples interlocuteurs.
- Capacité à se former et s'informer.
- Sens du travail en équipe pour assurer la continuité des soins dans le respect d'autrui et de la confidentialité.
- Capacité à s'impliquer dans le fonctionnement du service en termes d'organisation et dans l'évolution rapide des prises en charge.
- Utilisation de l'outil informatique.

Exigences du poste :

- Etre titulaire du Diplôme d'Etat d'Infirmier.
- Expérience diversifiée (justifier d'au moins 2 lieux d'exercices différents dans les fonctions IDE).
- Expérience souhaitée en chirurgie.
- **Obligation vaccinale : hépatite B (schéma complet)**

Conditions de travail :

- Poste à la journée sur l'amplitude 8h – 20h avec différents horaires
- Cycle de travail à 35 heures, sans RTT.
- Repos fixe les samedis, dimanches et jours fériés.
- Possibilité de modification du planning pour assurer la continuité des soins

Recrutement :

- Contrat à Durée Déterminée (CDD) pour un remplacement de 3 mois, à temps partiel (80%), renouvelable en fonction de l'évolution du besoin et si évaluations favorables.
- Prise de poste rapide
- Avantages sociaux : CGOS, restaurant d'entreprise, participation aux frais de transports en commun, forfait mobilité durable...

Pour tout renseignement sur le poste, prendre contact avec :

- Mme Catherine PIGUET – Cadre Supérieur de Santé – pôle ambulatoire (Tél : 03.85.27.55.38)
- Mme Charline GUERIN – Attachée d'Administration Hospitalière à la DRH (Tél 03.85.27.71.42)

Pour postuler, adressez votre candidature (CV + lettre de motivation)

- Par via l'offre publiée sur le site internet www.ch-macon.fr - bouton « soumettre ma candidature »
- Par mail : recrutement@ch-macon.fr
- Par courrier postal adressé à : Centre Hospitalier de Mâcon - Direction des Ressources Humaines - 350 Boulevard Louis Escande - 71018 MACON Cédex