



LE CENTRE HOSPITALIER DE MÂCON

(Etablissement support du GHT de la Bourgogne Méridionale situé au sud du département de Saône et Loire, autoroutes A6/A40, gare TGV 1 h 40 de Paris et de Marseille – 1 h de Genève, 70 kms de Lyon, cadre de vie apprécié)

Établissement hospitalier dynamique et en pleine expansion, 1014 lits, offre de soins diversifiée, + 2000 agents

RECRUTE

INFIRMIER(e) de NUIT (sur les unités R2/U11/U32)

Présentation de l'Unité R2 – Pneumologie et oncologie thoracique :

Unité de soins de 27 lits d'hospitalisation + 2 lits de polysomnographie

L'équipe de nuit est composée de 2 IDE (5J/7) et 1 AS (7j/7)

Missions principales :

- Assurer la prise en charge des patients atteints de pathologies respiratoires (activités : pneumologie, maladies respiratoires, cancérologie thoracique, troubles respiratoires du sommeil, allergies respiratoires ...)
- Réalisation de soins techniques spécifiques (polysomnographie, ventilation non invasive, chimiothérapie...)

Présentation de l'Unité U11 – Rhumatologie et médecine interne :

Unité comprenant 14 lits d'hospitalisation de rhumatologie et 21 lits de médecine interne.

L'équipe de nuit est composée de 2 IDE et 1 AS. (7j/7)

Missions principales :

- Assurer la prise en charge des patients atteints de rhumatismes dégénératifs, de rhumatismes inflammatoires : instauration et suivi de biothérapies, des ostéopathies fragilisantes, densitométrie osseuse, échographie articulaire à visée diagnostique et thérapeutique...
- Réalisation de soins techniques spécifiques (traitements à périodicité définie de rhumatologie, traitement hématologique, transfusion...)

Présentation de l'unité U32 – Court séjour gériatrique :

L'unité comprend 26 lits d'hospitalisation de court séjour gériatrique

Missions principales :

- Le court séjour gériatrique prend en charge les personnes âgées admises via les urgences ou depuis leur lieu de vie, à la demande du médecin traitant.
- Réalisation de soins techniques spécifiques (surveillance et soins de patients polyopathologiques ou après un AVC, nutrition entérale...)

Politique institutionnelle :

- Tutorat et accueil des nouveaux agents
- Politique de formation dynamique permettant notamment une évolution professionnelle (financement possible de la formation infirmier spécialisé, cadre, IPA...)
- Gestion de carrière individualisée et accompagnement à la mobilité interne entre les différentes unités de soins
- Accès à la plateforme de remplacement interne Hublo
- Participation active des professionnels dans des groupes de travail,
- Proximité du cadre de santé, de l'encadrement supérieur, de la Direction des soins permettant des relations simples facilitant des échanges quant aux attentes en termes d'évolution et de mobilité.
- Possibilité d'envisager une polyvalence sur les unités de rhumatologie/médecine interne et de court séjour gériatrique selon vos souhaits.

Recrutement et conditions de travail :

- CDI direct avec perspectives de titularisation après 6 mois d'ancienneté sur le poste (sous réserve d'évaluations favorables)
- Recrutement possible par voie de mutation / détachement / CDD (renouvelable)
- Débutants acceptés
- Prise de poste rapide
- Différentes quotités de travail possibles (temps plein ou temps partiel)
- Polyvalence sur les 3 unités R2 / U11 / U32
- Postes de travail de **NUIT en 10H** avec 25 jours de congés (pour une année complète travaillée)
- Rémunération : à partir de 2300€ net mensuel (pour 14 nuits travaillées – IDE débutant) avant prélèvement à la source (impôt sur le revenu)
- Reprise d'ancienneté appliquée pour les professionnels expérimentés
- Avantages sociaux : CGOS, participation aux frais de transports en commun, forfait mobilité durable...

Exigences du poste :

- Etre titulaire du diplôme d'état d'infirmier et être inscrit à l'ordre infirmiers
- Obligation vaccinale : hépatite B (schéma complet 3 doses)

Pour tout complément d'information, vous pouvez prendre contact avec :

- le secrétariat de la direction des soins : 03 85 27 50 02
- le cadre supérieur à la direction des soins – Jérémy GEOFFRAY : 03 85 27 71 90

Pour postuler, adressez votre candidature (CV + lettre de motivation)

- Via l'offre publiée sur le site internet www.ch-macon.fr - bouton « soumettre ma candidature »
- Par mail : recrutement@ch-macon.fr
- Par courrier postal adressé à : Centre Hospitalier de Mâcon - Direction des Ressources Humaines - 350 Boulevard Louis Escande - 71018 MACON Cédex