



LE CENTRE HOSPITALIER DE MÂCON

(Etablissement support du GHT de la Bourgogne Méridionale situé au sud du département de Saône et Loire, autoroutes A6/A40, gare TGV 1 h 40 de Paris et de Marseille – 1 h de Genève, 70 kms de Lyon, cadre de vie apprécié)

**Établissement hospitalier dynamique et en pleine expansion,
1014 lits, offre de soins diversifiée**

RECRUTE INFIRMIER(E) de suppléance Débutant(e)s ou expérimenté(e)s


L'Unité de Remplacement de l'Absentéisme (URA) est composée de :

- **URA courte Durée** : changement de services quasi quotidien
 - Unité de court séjour : Médecine/ chirurgie
 - Unité de moyen et long séjour : SSR / EHPAD/ USLD/ Psychiatrie
- **URA Longue Durée** : mission assurée sur un même service durant quelques mois
 - Unité de court séjour : Médecine/ chirurgie
 - Unité de moyen et long séjour : SSR / EHPAD/ USLD/ Psychiatrie
 - Unités de permanence des soins : pédiatrie/ néonatalogie/ réanimation/ UHCD/ USIC
 - Unités du Pôle ambulatoire : Dialyse/ consultation externe/ Médecine Ambulatoire...

Intégrer l'URA c'est :

- Bénéficier d'une intégration personnalisée
- Enrichir ses pratiques, développer ses compétences techniques et relationnelles
- Développer une vision globale de l'établissement pouvant enrichir un projet professionnel
- Avoir une expérience reconnue facilitant la mobilité interne
- Dynamiser son parcours professionnel
- Bénéficier de facilité organisationnelle (congrés, formations...)

Conditions de travail :

- Poste d'une amplitude de 7h30 (horaires variables – travail les week-ends et les jours fériés)
- Cycle hebdomadaire de 37h30 (25 jours de congés et 15 RTT par année civile travaillée)
- Quelques services en 12h (alternant jour / nuit sans RTT) ou en 10h (nuit)
- Travail en équipe pluridisciplinaire sous la responsabilité de l'infirmière et du cadre de santé
- Parcours d'intégration dans les services (accueil des nouveaux arrivants, journées d'intégration, tutorat ...)
- Politique de formation dynamique (dont financement possible de la formation IDE)
- Nombreuses possibilités de mobilité interne entre les différentes unités
- Existence d'une plateforme de gestion des remplacements avec paiement des postes en heures supplémentaires 

Exigences du poste :

- Etre titulaire du diplôme d'état d'infirmier et être inscrit à l'ordre infirmier (obligatoire)
- Obligation vaccinale : hépatite B (schéma complet)

Recrutement :

- CDI direct et perspectives de titularisation rapide (mise au stage au bout de 6 mois de contrat, sous réserve d'évaluation favorable)
- Recrutement possible par voie de mutation / détachement / CDD (renouvelable)
- Prise de poste rapide
- Exercice à temps plein ou à temps partiel
- Avantages sociaux : CGOS, restaurant d'entreprise, participation aux frais de transports en commun, forfait mobilité durable...

Pour tout renseignement sur le poste, contacter

- Mme CONNAULT Marie-Pierre, cadre de santé de l'URA (Tel : 03 85 27 56 97)
- Mr GEOFFRAY Jérémy, cadre supérieur à la direction des soins (Tel : 03 85 27 71 90)
- Mme GONNACHON Jennifer, secrétariat de la direction des soins (Tel : 03 85 27 50 02)

Pour postuler, adressez votre candidature (CV + lettre de motivation)

- Par via l'offre publiée sur le site internet www.ch-macon.fr - bouton « soumettre ma candidature »
- Par mail : recrutement@ch-macon.fr
- Par courrier postal adressé à : Centre Hospitalier de Mâcon - Direction des Ressources Humaines
- 350 Boulevard Louis Escande - 71018 MACON Cédex