



CENTRE HOSPITALIER
DE MÂCON

Direction des Ressources Humaines

Directrice Adjointe : Catherine ROUX – Secrétariat : 03.85.27.50.50 / 50.59

SECTEUR RECRUTEMENTS – MOUVEMENTS

Tel : 03 85 27 5052 / 5393 – Mail : recrutement@ch-macon.fr

LE CENTRE HOSPITALIER DE MÂCON

(Etablissement support du GHT de la Bourgogne Méridionale, situé au sud du département de SAONE ET LOIRE, autoroutes A6/A40, Gare TGV 1 h 40 de Paris et de Marseille – 1 h de Genève, 70 kms de Lyon, cadre de vie apprécié)

**Établissement hospitalier dynamique et en pleine expansion,
1014 lits, offre de soins diversifiée, + 2000 agents**

RECRUTE

Technicien de maintenance – services techniques (H/F) (Secteur CVC Chauffage, Ventilation, Climatisation – Plomberie)

Missions principales :

Le technicien de maintenance du secteur CVC est chargé de la maintenance des réseaux EC EF :

- Le technicien de maintenance assure, les travaux de maintenance préventive et curative ainsi que les travaux neufs non confiés à une entreprise externe.
- Réalisation de travaux de maintenance, d'installation et de rénovation des équipements et installations chauffage, climatisation réseaux de distributions...
- Ces activités s'effectuent dans le strict respect des diverses réglementations en vigueur (sécurité incendie, ERP, Code de la commande publique...) et en lien avec les différents acteurs.

Description des activités principales :

- Contrôle de la conformité, diagnostiquer une panne.
- Contrôle et suivi de la qualité et de la sécurité des activités, dans son domaine.
- Entretien, maintenance, prévention et dépannage des matériels, outillages, équipements, système, dans son domaine d'activité.
- Mise en conformité des installations, en application des normes et réglementations.
- Réalisation de divers travaux de remplacement d'appareillages chauffage climatisation et robinetterie.
- Recensement/constat et analyse d'anomalie, de panne, de dysfonctionnements des matériels, équipement, installations spécifiques au domaine d'activité.
- Suivi des contrôles et des organismes agréés.
- Tenue à jour des données/des fichiers relatifs au domaine d'activité.
- Vérification, mise en route, pilotage et surveillance des équipements, mise à l'arrêt.
- Suivi des réalisations de travaux, de la résolution des problèmes spécifiques
- Gestion de la maintenance via GTB (Logiciel de Gestion Technique des Bâtiments)

Environnement du poste :

Le technicien de maintenance CVC a vocation à intervenir sur l'ensemble des sites du Centre Hospitalier de Mâcon : Site principal des Chanoux, Services de Soins Médicaux et de Réadaptation situé sur le site de Bel Air, CMP/CATTP de Mâcon, Centre de Santé Mentale de Paray le Monial.

Il intervient également sur les sites extérieurs de l'établissement (EHPAD Providence, Chauviré, Pfitzenmeyer, EHPAD/USLD/UHR du site de l'Hôtel Dieu...) dans le cadre des astreintes et, ponctuellement, dans le cadre de dossiers spécifiques, en appui de l'équipe technique dédiée.

Il travaille sous la responsabilité du responsable de la maintenance CVC et en lien étroit avec lui.
L'équipe maintenance CVC est composée de 7 techniciens de maintenance.

Liens hiérarchiques : Technicien Hospitalier responsable de la maintenance électrique, ingénieur chargé de la maintenance, ingénieur en chef responsable des services techniques et le directeur adjoint chargé du plan, des travaux et des services techniques.

Liens fonctionnels : Autres agents des services techniques, cadres et personnels des services de soins, le service intérieur, le service de sécurité incendie, l'équipe opérationnelle d'hygiène...

Compétences et aptitudes :

- Connaissances approfondies dans son domaine d'activité.
- Organisation, rigueur, capacité à diriger et rendre compte.
- Savoir travailler sous tension électrique
- Réactivité, disponibilité.
- Aptitude réelle au travail d'équipe.
- Souci de la précision, du respect des échéances.
- Sens de l'information, de la communication.
- Capacité d'écoute
- Discrétion et confidentialité.
- Capacité d'anticipation.
- Des capacités relationnelles sont également attendues afin de pouvoir travailler aux contacts des patients et des personnels soignants.

Exigences du poste :

Diplôme exigé : Minimum CAP / BEP / BAC PRO en lien avec la plomberie ou équivalent

Expérience : Une expérience professionnelle dans un métier de la plomberie serait un plus

Participation à l'astreinte plomberie chauffage (domicile situé à moins de 30km de Mâcon (obligatoire)), environ 1 semaine par mois week-end compris, selon roulement, astreinte payée)

Permis B exigé

Recrutement :

- CDD renouvelable avec perspective de CDI (sous réserve d'évaluations favorables) ou CDI direct selon le profil.
- Poste ouvert mutation ou détachement
- Poste à pourvoir début mai 2025
- Temps de travail : Base hebdomadaire de travail de 37h30 avec 25 jours de congés et 15 jours de RTT pour une année complète travaillée
- Horaires : 8h/12h et 13h/16h30
- Avantages sociaux : CGOS, restaurant d'entreprise, participation aux frais de transports en commun domicile/travail, forfait mobilité durable, ...

Pour tout renseignement sur le poste, contactez :

- MOREY Franck, Responsable des services techniques – Tel : 03.85.27.50.79
- BESSARD Carole, Responsable secteur recrutement – Tel : 03.85.27.50.52 ou DOMINGUEZ GARCIA Déborah, gestionnaire recrutement – Tel : 03.85.27.53.93

Pour postuler, adressez votre candidature (CV + lettre de motivation)

- Par via l'offre publiée sur le site internet www.ch-macon.fr - bouton « soumettre ma candidature »
- Par mail : recrutement@ch-macon.fr
- Par courrier postal adressé à : Centre Hospitalier de Mâcon - Direction des Ressources Humaines - 350 Boulevard Louis Escande - 71018 MACON Cédex